

Opći uvjeti poslovanja

Euro Career j.o.o.

1. Predmet ugovora

- (a) Posrednik zapošljavanja se obvezuje prema Naručitelju da će vršiti posredovanje zaposlenika uz plaćanje naknade (Ugovor o posredovanju zaposlenika). Za sve ugovore o posredovanju zaposlenika vrijede ovi Opći uvjeti poslovanja uz isključenje oportunističkih uvjeta Naručitelja čak i onda kada im se Izvršitelj izričito ne protivi.
- (b) Naručitelj izjavljuje da je spreman sve informacije koje su potrebne za provedbu naloga za posredovanje staviti na raspolaganje. To prije svega vrijedi za izradu opisa radnog mjesta i određivanje profila radnog mjesta.

2. Usluge posrednika zapošljavanja

Posrednik zapošljavanja će za Naručitelja tražiti kandidate za navedene poslove s kvalifikacijama koje su tamo navedene i u potrebnom broju, napraviti selekciju, pripremiti na njemačkom jeziku dokumentaciju odgovarajućih kandidata i kandidate predstaviti Naručitelju. Obje strane dogovaraju da Naručitelju ne nastaju nikakvi troškovi za regrutiranje kandidata (oglasi u novinama itd.).

3. Plaćanje

Pravo na naknadu za posredovanje zapošljavanja nastaje čim se sklopi ugovor o radu između Naručitelja odn. partnerskog društva kćeri ili društva majke s kojim je Naručitelj u gospodarskoj ili pravnoj vezi i kandidata koji je posredovan i kada završi probni rok (max. 1 mjesec). Pravo na naknadu nastaje i onda kada je Naručitelj u roku dvanaest mjeseci zaposlio kandidata kojeg je predložio Izvršitelj. Za nastanak naknade o posredovanju je nebitno da li je sklopljen ugovor o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme ili se radni odnos kasnije prekine. Regulatorna vrijedi po smislu kod sklapanja strukovnog obrazovanja i drugih ugovora o zaposlenju. **Maksimalna naknada za posredovanje po kandidatu koji se posreduje iznosi 1 bruto mjesečnu plaću.**

- (a) Ako Naručitelj sklopi ugovor o radu s kandidatom kojeg je predstavio posrednik zapošljavanja, tada posrednik zapošljavanja dobiva naknadu za posredovanje. Visina naknade ovisi o kvalifikacijama zaposlenika i utvrđuje se individualno za svakog zaposlenika. Izdavanje računa slijedi po završetku probnog rada (najdulje 1 mjesec), istovremeno s isplatom plaće zaposleniku na broj računa kojeg je posrednik zapošljavanja naveo.
- (b) Kod prijevremenog raskida ugovora o radu u roku 3 mjeseca, bez obzira s koje strane, zadnje plaćanje naknade se smatra završnim plaćanjem. Naručitelju iz tog posredovanja ne nastaju nikakvi drugi troškovi. Osim ako se isti zaposlenik u roku godine dana ponovno zaposli. Honorari koji su već plaćeni za tog zaposlenika se ne prebijaju! Nastaje novi ugovor o posredovanju!
- (c) Ako treća osoba sklopi ugovor s kandidatom na osnovi dokumentacije i informacija koje je Naručitelj dobio o d posrednika zapošljavanja i koje je Naručitelj protivno točki 7 ovih Općih uvjeta poslovanja prosljedio, Naručitelj također duguje naknadu za posredovanje.
- (d) Kod raskidanja ugovora o radu tijekom probnog roka (14 dana najdulje ipak 1 mjesec) se NE fakturira nikakva naknada.

4. Predprocjena

Ako se kandidat kojeg je predstavio posrednik zapošljavanja kod Naručitelja već prijavio neovisno o predstavljanju putem posrednika zapošljavanja, Naručitelj je obavezan o tome obavijestiti posrednika zapošljavanja odmah nakon dobivanja dokumentacije za prijavu. U tom slučaju posrednik

zapošljavanja ne vrši nikakve daljnje usluge vezano za kandidata. Naručitelj može posrednika zapošljavanja uputiti da vezano uz kandidata dalje radi. Ako u takvom slučaju dođe do sklapanja ugovora između Naručitelja i kandidata posrednik zapošljavanja dobiva naknadu za posredovanje u punom iznosu.

5. Sklapanje ugovora s kandidatima

Naručitelj se obvezuje pokazati sklapanje ugovora o radu s kandidatom kojeg je posredovao posrednik zapošljavanja u roku od 10 dana nakon potpisivanja ugovora slanjem preslike sklopljenog ugovora.

6. Plaćanje

Računi posrednika zapošljavanja dospijevaju odmah i treba ih podmiriti bez odbitka. Prava posrednika zapošljavanja Naručitelj može prebiti samo s nespornim ili pravovaljano utvrđenim potraživanjima. Ukoliko Naručitelj kasni s plaćanjem više od 30 dana posrednik zapošljavanja može fakturirati **odštetu za troškove u visini 50,00 EUR**. Neopravdani odbici popusta se potražuju u cijelosti.

Euro Career j.d.o.o. Banjole, Glavica 25 Pula

Stanje svibanj 2018.

Opći uvjeti poslovanja

Euro Career j.o.o.

7. Povjerljivost/dokumentacija

- (a) Ugovorne strane su obvezne držati tajnim dokumentaciju i informacije koje su dobili o drugoj ugovornoj strani ili o kandidatu u okviru posredovanja ili prijave te ih ne davati trećim osobama. Ta obveza vrijedi i nakon završetka ugovora.
- (b) Naručitelj treba dokumentaciju koju je dobio od posrednika zapošljavanja na zahtjev posrednika zapošljavanja izdati. To ne vrijedi za prosljeđenu dokumentaciju kandidata s kojim je Naručitelj sklopio ugovor.

8. Raskid ugovora o posredovanju

Ovaj ugovor o posredovanju mogu raskinuti obje strane **do dva mjeseca prije dogovorenog stupanja u službu**. Kod otkazivanja nakon tog roka posrednik posredovanja može fakturirati odštetu za prekid u visini 50% utvrđenog honorara. Nedolazak zaposlenika koji je posredovan se ne smatra kršenjem ugovora! Raskid treba uslijediti u pismenom obliku putem e-maila ili pošte. Ako se ugovor između Naručitelja i kandidata koji je predstavljen preko posrednika zapošljavanja realizira nakon otkaza, pravo na naknadu posrednika zapošljavanja ostaje netaknuto.

9. Odgovornost posrednika zapošljavanja

- (a) Posrednik zapošljavanja odgovara za uredan izbor kandidata. (Glavna obveza). Ako izvršitelj povrijedi tu glavnu obvezu a da mu se ne može predbaciti namjera ili grubi nemar, visina odgovornosti se ograničava na sumu pokriva police osiguranja od odgovornosti, koje je sklopio Izvršitelj, i koja se po zahtjevu dokazuje.

- (b) Za ostale povrede obveza koje se ne odnose na glavne obveze posrednik zapošljavanja jamči samo kod namjere ili grubog nemara. Za ostalo je odgovornost isključena.
- (c) Ograničenja odgovornosti prema 9.a i 9.b vrijede po smislu u korist svih zaposlenika posrednika zapošljavanja.
- (d) Posrednik zapošljavanja odobrava kod prijevremenog raskida ugovora od strane kandidata u roku 2 tjedna naći odgovarajuću zamjensku radnu snagu. Ako se želi posredovanje zamjenske radne snage, Naručitelj to treba priopćiti u pisanom obliku.
- (e) Isključivanje odgovornosti: Posrednik zaposlenika odbija svaku odgovornost vezanu za nedolazak zaposlenika koji je posredovan!

10. Zaključne odredbe

- (f) Ukoliko je jedan dio poslovnih uvjeta nevažeći ili ništavan, to u slučaju sumnje ne dira valjanost ostalih odredbi. Ugovorne strane će umjesto nevažeće odredbe donijeti regulativu koja na dopušten način odgovara namjeravanoj svrsi.
- (g) Izmjene i nadopune ovih Općih uvjeta poslovanja te svih ugovora između Ugovornih strana da bi bile valjane trebaju pismenu potvrdu posrednika zapošljavanja.
- (h) Muške oznake korištene u ovim uvjetima poslovanja služe isključivo boljoj čitljivosti i vrijede za oba spola.
- (i) Mjesto izvršenja i nadležnost suda za oba ugovorna partnera je Pazin Hrvatska. To vrijedi za sve sporove koji proizlaze iz ugovornog odnosa, uključujući isprave, procese s čekovima i mjenicama, ako je Naručitelj trgovac, pravna osoba javnog prava ili javno pravno posebni fond.